

класификация на информацията:

Ниво 0, [TPL-WHITE]

УТВЪРЖДАВАМ:



**НЕДА КРИСТАНОВА**  
**ДИРЕКТОР НА ЦОПУО**

**ПЛАН**  
**НА ДЕЙНОСТИ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА**  
**РАВНОПОСТАВЕНОСТ НА ЖЕНИТЕ И**  
**МЪЖЕТЕ В ЦЕНТЪР ЗА ОЦЕНЯВАНЕ В**  
**ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И УЧИЛИЩНОТО**  
**ОБРАЗОВАНИЕ**  
**2024-2026**

Утвърдени със Заповед № РД-07-1/ 24.01.2024 г.

Равнопоставеността на жените и мъжете е основно право на лицата, живеещи в страни-членки на Европейския съюз и се изразява в равни права и задължения, равни възможности за реализация и за преодоляване на пречки във всички области на обществения живот, които пречки са продиктувани от различни стереотипи, свързани с пола. Равнопоставеността между половете се приема като ключов елемент и фактор за постигане на социална справедливост, устойчивост, напредък на обществото, и за иновативно, конкурентоспособно и възходящо национално развитие. Чрез осигуряване на равенство на жените и мъжете, се реализират правата на всички граждани и пълноценно се упражняват правата на човека. В тази връзка, публичните организации следва да работят приоритетно по посока създаване и прилагане на прозрачна политика в тази област, като дават добър пример чрез осигуряване на условия за равенство между мъжете и жените, превенция и защита от дискриминация.

Политиката на Център за оценяване в предучилищното и училищното образование (ЦОПУО) е насочена към насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, която се гарантира от основните принципи в Конституция на Република България, Закон за защита от дискриминация, Закон за равнопоставеност на жените и мъжете, Закон за социално подпомагане, Закон за насърчаване на заетостта, Закон за защита от домашното насилие, Кодекс на труда, Кодекс за социално осигуряване, Етичен кодекс в ЦОПУО, Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2023 г. Реализира се на база „План за дейности за осигуряване на равнопоставеност на жените и мъжете в ЦОПУО“ за периода 2024-2026 година.

Настоящият план е изготвен в съответствие със съдържащите се в действащото българско законодателство – Конституцията на Република България и специализираните кодекси и закони – текстове и правови гаранции за равнопоставеност на жените и мъжете.

Целта на плана е да допринесе за постигането и поддържането на фактическа равнопоставеност на жените и мъжете в ЦОПУО, чрез прилагане на дейности, структурирани в няколко приоритетни области:

- Равнопоставеност на жените и мъжете на пазара на труда и равна степен на икономическа независимост
- Намаляване на разликите по пол в заплащането и доходите

- Насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в процеса на вземане на решения

- Борба с насилието и защита и подкрепа на жертвите
- Преодоляване на стереотипите по пол в различни сфери на обществения живот и сексизма

По тези приоритетни области са предприети следните целенасочени дейности и действия:

- Осигурени са равни възможности за жените и мъжете да израстват професионално и кариерно. При равни други условия, всеки служител на ЦОПУО, без оглед на пол и възраст, има свободата и възможността за повишаване на квалификацията и длъжността си. На мъжете и жените в организацията е предоставена възможност за качествена заетост, на база на която да получават равно заплащане, за положения равностоен труд. Не се допуска създаване на предпоставки за разлики в заплащането между служители на сходни нива, както и хоризонтална или вертикална сегрегация по пол в заетостта, разпределението на задачите или заплащането.

- Служителите се насърчават в кариерното си и професионално развитие и израстване чрез мерки за повишаване на професионалната квалификация и ключови компетентности, в това число участия в семинари, конференции, обучения, достъп до експертна помощ и други сходни форми. Всеки от служителите на ЦОПУО има равен и информиран достъп до образователни и професионални възможности за обучение и квалификация.

- Установена е възможност за съчетаване на професионалния и личния живот, при която да се осигури балансирано споделяне на домашните отговорности и полагането на грижи за зависими членове на домакинството. Служителите могат да използват отпуск за отглеждане на дете, с което се осигурява баланс между работата и личния живот на родителите с малки деца и се създава възможност за равно поделяне на отговорностите между родителите за полагане на грижи. За служителите в ЦОПУО е въведена работна организация, която на база 5 дневна работна седмица, с 8 часов дневна, 40 часова седмична заетост и променлив часови диапазон, позволява гъвкавост и баланс между личен и професионален живот.

- Създадена е програма за запознаване на служителите на ЦОПУО с проявленията на формите на насилие, в т.ч. психологическо насилие, тормоз, физическо насилие, сексуално насилие, кибернасилие и други. На основание на тази програма, се провежда системна и целенасочен подкрепа на служителите с цел превенция и противодействие на всички форми на домашно насилие, насилие основано на пола, насилие на работното място и др. При възникнал случай на насилие върху служител на организацията, е предвидено осигуряване на навременна и адекватна защита и подкрепа на жертвата.

- Осигурена е възможност за консултиране, мотивиране, професионално ориентиране и достъп до образование и обучение, съобразно специфичните потребности и таланти, капацитет и перспективи за развитие на служителите в ЦОПУО, с което се допринася за ефективната борба със стереотипите и стереотипните роли за мъжете и жените.

- Имплементиран е механизъм за недопускане на дискриминационни практики по отношение на равнопоставеността на жените и мъжете в рамките на дейността на ЦОПУО.

С цел реализиране на настоящия План за осигуряване на равнопоставеност на жените и мъжете в ЦОПУО, се изискват общи и съгласувани действия, провеждане на системни и целеви мерки, които да осигурят ефективен и качествен краен резултат.

Изхождайки от това, планът е доведен до знанието на всички служители на ЦОПУО, а неговите основни принципи и правила, е предвидено да се спазват и следват безпрекословно.